

苏州恒泰控股集团有限公司招聘办法

根据《苏州工业园区国有企业员工招聘指导意见》和企业用人制度，集团招聘流程为一轮笔试+二轮面试。

一、招聘程序

1. 报名：有意应聘者请将简历发送至邮箱，并注明应聘的公司及岗位：hr@suzhouhengtai.com。

报名截止时间为 2020 年 9 月 10 日。恕不接待来人。

2. 笔试：

(1) 笔试形式：笔试采用闭卷形式。满分 100 分。

(2) 笔试内容：以招聘岗位所必需的专业知识、业务能力和工作技能为主。笔试成绩由高到低排序，成绩达到 60 分及以上者进入下一轮面试。

3. 面试：面试共有二轮，第一轮为结构化面试，第二轮为访谈形式。一面后，按笔试成绩占 **30%**、第一轮面试成绩占 **70%** 折算综合成绩，并按总分高低排序，满足计划招聘人数 **1:2** 比例（如有同分全部进入二面）即可开展第二轮面试。面试结束后，按笔试和一面后综合成绩占 **40%**，二面成绩占 **60%** 折算分数（最终成绩）。在合格线以上按分数高低排序确定进入体检人员名单，如有同分，按照笔试和一面总分，取高分者。

4. 体检、公示、审批录用：体检项目和标准按集团规定执行，体检通过人员为拟录用人员；拟录用人员在集团网站上进

行公示 (<http://www.suzhouhengtai.com>), 公示时间为 5 个工作日; 公示结果不影响聘用的, 办理具体录用手续。

因考生体检不合格、自愿放弃或在公示中发现影响聘用问题而导致拟聘岗位出现空缺的, 可依次递补体检人选。递补期限为拟聘人员公示期满之日起 15 日内。

二、招聘说明

1. 最终成绩合格线为 **60 分**。按照《指导意见》要求, 最终成绩在合格线上的, 按照从高到低排名并录用。如所有人员最终成绩都在合格线下, 均不录用。

2. 笔试及两轮面试成绩均按照百分制, 最后成绩保留两位小数, 第三位小数按照“四舍五入”处理。

3. 未尽事宜, 以集团通知为准。